

Psychology Hons.

B.A. Part -1

Paper 2nd

Mental Conflict. (मानसिक अन्तर्द्वन्द्व)

जीवन संबंधों की संरचना से निवृत्त बना है यह कारण है कि प्रायः न सभी Polarity का मायुह्युत और अन्तर्द्वन्द्व को ही माना है। संबंध के बिना ही व्यक्तित्व का विकास होता है यदि वह संबंध नहीं है तो इसमें एगो या Super ego का विकास ही नहीं हो न ही उसे Reality का ज्ञान होता है और न ही Moral ideals का संबंध के माध्यम से ही व्यक्ति यह महसूस करेगा या कुरा है का अनुभव करता है।

Conflict के अर्थ को स्पष्ट करने के लिए Psychologist ने इसे निम्न प्रकार से define किया है।

Boring के या Langfeld and Wald के अनुसार

"Conflict is a state of affairs in which two or more incompatible behaviour trends are evoked that cannot be satisfied at the same time."

इसी प्रकार मनोविश्लेषकों के अनुसार -

"Conflict is a situation in which two wishes are so incompatible that the fulfilment of one would preclude the fulfilment of the other."

अन्तर्द्वन्द्व वह अवस्था है जब दो इच्छाएँ अपनी विरोधी होती हैं कि एक इच्छा की पूर्ति में बाधा उत्पन्न करती है।

उपर्युक्त परिभाषाओं द्वारा Conflict का अर्थ स्पष्ट हो जाता है कि व्यक्ति को Conflict का सामना उस समय करना पड़ता है जब दो या दो से अधिक इच्छाएँ एक साथ उत्पन्न हो

2

उत्पन्न होती है जिन्हें एक प्रकार की

64 में उत्पन्न होती है जिन्हें एक प्रकार का
 नहीं किया जा सकता है इस स्थिति में उत्पन्न
 मानसिक मानसिक संघर्ष अन्तर्द्वन्द्व कहना
 ही conflict का एक अर्थ है इस प्रकार
 स्पष्ट किया जा सकता है एक व्यक्ति का शिक्षा
 पान की प्रवृत्त उत्पन्न भी वह व्यक्ति का विकास
 नहीं है कि उसकी उत्पन्न शिक्षा विवेक में मिल
 उस विवेक पान का अवसर भी प्राप्त हो जाता
 है कि उत्पन्नक उत्पन्न में निर्माण हो जाती है
 उस उत्पन्नक उत्पन्न उत्पन्न होती है वह उत्पन्न
 दाद पर उत्पन्न अपनी गों की सेवा करेगी
 दोनों उत्पन्नक इस प्रकार उत्पन्न एक समय में एक
 ही उत्पन्न का उत्पन्न किया जा सकता है
 इस विवेक के कारण उत्पन्न व्यक्ति का conflict
 का समाप्त करना पड़ता है

3

Types of Conflict. संघर्ष के प्रकार

संघर्ष के मुख्य तीन प्रकार हैं जो निम्नलिखित हैं

1) अभिगम-अभिगम संघर्ष - Approach-Approach conflict

→ इसमें दो इच्छाएँ होती हैं। व्यक्ति को दोनों ही इच्छाएँ अपनी ओर आकर्षित करती हैं क्योंकि दोनों इच्छाएँ सामान्य रूप से कवली होती हैं। उदाहरण व्यक्ति दोनों ही स्वीकार करता है और उन्हें पूरा करना चाहता है। संघर्ष इस कारण उत्पन्न होता है कि दोनों इच्छाएँ एक साथ पूरी नहीं की जा सकती हैं। यदि एक को पूरा किया जाए तो दूसरी असंतुष्ट रह जाती है। इस प्रकार का संघर्ष divergent होता है। क्योंकि व्यक्ति एक ही समय में विपरीत स्वभाव की इच्छाओं को पूरी करना चाहता है। जैसे- कोई व्यक्ति कमीज भी बनवाना चाहता है और पैन्ट भी, परन्तु उसके साथ पैसा एक ही है लिखा है।

2) परिहार-परिहार संघर्ष - Avoidance-Avoidance conflict

→ इस तरह का संघर्ष उस समय उत्पन्न होता है जब व्यक्ति को समझ हो कि दोनों ही इच्छाएँ ही नहीं करनी चाहता है। और व्यक्ति दोनों को ही बनाना चाहता है। अपनी परिस्थिति से बाध्य होकर उसे दोनों में से एक को चुनना पड़ता है। जिसके अपनाने में कम उपरधान होता है। व्यक्ति उसे ही अपना लेता है। इससे वह बर्हि होता है। जैसे- एक व्यक्ति काम करना भी नहीं चाहता है। और कामचोर भी रहना भी नहीं चाहता है। इसी प्रकार, एक छात्र पढ़ना ही करना भी नहीं चाहता है। और परीक्षा में फेल भी नहीं होना चाहता है। ऐसा संघर्ष बहुत प्रचलित होता है। व्यक्ति ऐसे संघर्ष से मुश्किल पाने के लिए कभी-कभी विचार भी यह जाता है कि उसे उद्योग को आकर्षित नहीं है। वह व्यक्ति संघर्ष से मुश्किल पाने के लिए अपने ही एक को पूरा कर देता है और संघर्ष से बच जाता है।

④

③ अभिगम-परिहार संघर्ष (Approach-Avoidance conflict) -

इस प्रकार का संघर्ष व्यक्ति के समान उस समय प्रकृत होता है जिसकी वृद्धि करना चाहता है और उसी समय उससे दूर भी भागना चाहता है। इस तरह व्यक्ति में विरोधात्मक भाव उत्पन्न हो जाता है। उद्देश्य की पूर्ति करना तथा बर्खास्त करना - एक व्यक्ति नयी बात देखकर उसे खरीदना भी चाहता है और उसका मूल्य, दुर्घटना नहीं भी खरीदना चाहता है यदि मूल्य में कमी हुई हो जाए तो वह बात खरीद भी सकता है और संघर्ष से मुक्त हो भी पा सकता है। एक विवादी कुटुंब में खिलना चाहता है और माँ से भी कचना चाहता है। इस प्रकार के संघर्ष में भी ambivalence पाया जाता है।